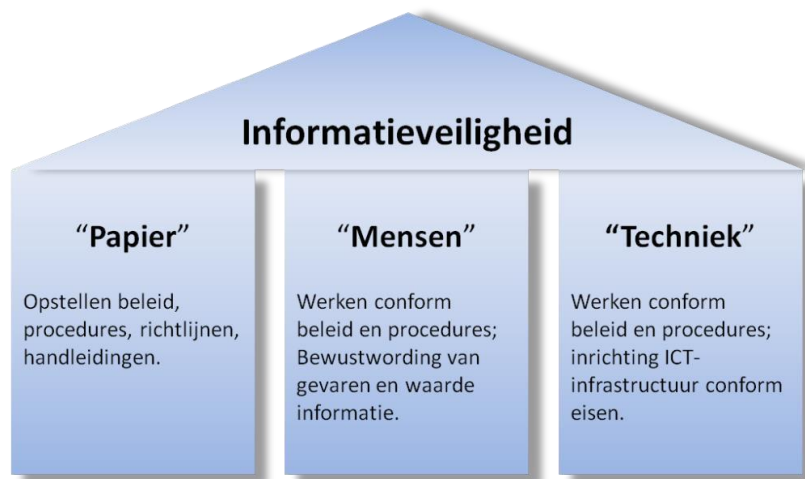


## Directieverklaring

### Beleid

Binnen alle bedrijfsprocessen van InfoGroen vervult de informatievoorziening een cruciale rol. InfoGroen wil daarom op een verantwoorde manier met informatie omgaan. Dit betekent dat de kwaliteit van informatievoorziening in control moet zijn. Een organisatie brede aanpak van informatiebeveiliging vervult hierin een sleutelrol. Wanneer informatiebeveiliging onvoldoende is ingericht, loopt de organisatie onnodige risico's. Deze kunnen leiden tot grote financiële schade, juridische gevolgen en imagooverlies.



InfoGroen streeft de volgende kritische succes factoren na op het gebied van informatiebeveiliging:

- Het systeem moet 24/7 online zijn;
- Service request met de status critical wordt met hoge prioriteit verwerkt;
- Data van Infogroen en haar klanten moet integer behandeld worden en te allen tijde kloppend zijn;

Data is alleen beschikbaar voor personen die voor de uitvoering van hun werkzaamheden hier toegang toe moeten hebben

### Evaluatie

Jaarlijks wordt het beleid geëvalueerd conform de operationele planning.

### Leiderschap

Bij het werken aan en concretiseren van de beleidsuitgangspunten heeft de directie van InfoGroen zelf een actieve rol en is zij maximaal betrokken.

De directieverantwoordelijkheden hierbij betreffen:

- bewerkstelligen dat het beleid en de bijbehorende doelstellingen zijn vastgesteld en maximaal aansluiten bij de strategie van het bedrijf;
- zorg dragen dat de organisatie voldoet aan geldende wet- en regelgeving;
- bewerkstelligen dat de eisen van het managementsysteem in de bedrijfsvoering van InfoGroen zijn geïntegreerd;
- bewerkstelligen dat de voor het managementsysteem benodigde middelen beschikbaar zijn;
- het communiceren van het belang van een effectief managementsysteem en het voldoen aan de eisen;
- bewerkstelligen dat het managementsysteem de beoogde resultaten behaalt;
- het aansturen van de medewerkers en deze ook te ondersteunen om een bijdrage te leveren aan het managementsysteem;
- het bevorderen van het proces van continu verbeteren;
- het ondersteunen van managementfuncties om hun leiderschap te tonen binnen hun verantwoordelijkheidsgebieden.

**Opgesteld door:**

Carla Senneker

Security Officer

d.d. 27-08-2024

**Bekrachtigd door:**

John Willemsen

Directie

d.d. 27-08-2024